

LEY KARIN "TRANSFORMANDO ENTORNOS LABORALES"

Propósito del curso

El propósito de este curso es proveer a los participantes una comprensión profunda de la Ley Karin, su relevancia en el entorno laboral, las responsabilidades y derechos que establece. El curso busca capacitar a los empleados y empleadores en la identificación, prevención y manejo adecuado de situaciones de acoso laboral y sexual, promoviendo así un ambiente de trabajo seguro y respetuoso.

Objetivo de aprendizaje general

Al finalizar este curso, los participantes serán capaces de comprender y aplicar las disposiciones de la Ley Karin para prevenir y gestionar situaciones de acoso laboral y sexual, garantizando el cumplimiento de la normativa y la creación de un entorno laboral seguro y respetuoso.

Resultado de logro

Demuestran la capacidad de implementar y utilizar efectivamente los protocolos de prevención y denuncia establecidos por la Ley Karin, y podrán tomar decisiones informadas y apropiadas en casos de acoso laboral y sexual.

Módulo 1: Fundamentos Ley Karim

Bienvenida e introducción

- Presentación del curso y objetivos.
- Breve historia y contexto de la Ley Karin.
- Importancia de la ley en el ámbito laboral.

Contexto histórico y social

- Caso de Karin Salgado y su impacto.
- Evolución de la normativa de acoso laboral y sexual en Chile.
- Marco legal previo a la Ley Karin.

Módulo 2: Abordaje de la Normativa

Detalles de la Ley Karin

- Descripción general de la Ley N° 21.643.
- Principales modificaciones al Código del Trabajo.
- Definiciones clave (acoso laboral, acoso sexual, violencia en el trabajo).
- Salud mental y física ante situaciones de acoso en el entorno laboral

Protocolo de prevención

- Requisitos para la elaboración del protocolo de prevención.
- Inclusión del protocolo en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad.
- Medidas preventivas y de resguardo.
- No todo es acoso: diferencias entre autoridad legítima y acoso laboral.
- ¿Cómo identificar un comportamiento constitutivo de acoso?

Procedimiento de denuncia y sanción

- Canales de denuncia disponibles (internos y externos).
- Plazos y etapas del proceso de investigación.
- Medidas de resguardo durante la investigación.
- Sanciones posibles según la gravedad del caso.

Módulo 3: Aplicación de la Ley

Rol de los empleadores y trabajadores

- Obligaciones de los empleadores.
- Derechos y responsabilidades de los trabajadores.
- Importancia de la cultura organizacional en la prevención del acoso.

Asistencia técnica y psicológica

- Recursos disponibles para empleadores (capacitaciones, talleres, asistencia técnica).
- Servicios de apoyo psicológico para las víctimas de acoso.
- Importancia del apoyo temprano y continuo.

Casos prácticos y ejemplos

- Análisis de casos hipotéticos de acoso laboral y sexual.
- Ejemplos de buenas prácticas en la implementación de la ley.
- Discusión de situaciones reales y cómo fueron abordadas según la ley.

Módulo 4: Cierre y reflexiones

- Resumen y reflexión
- Resumen de los puntos clave del curso.
- Reflexión sobre la importancia de la Ley Karin para un entorno laboral seguro y respetuoso.
- Invitación a implementar y promover las buenas prácticas aprendidas.

Inscripciones e información:

Jaime Manríquez - jmanriquez@akadem.cl / tel. (569) 76363114

Leonardo Molina - imolina@akadem.cl / tel. (569) 74326542

AKADEM.CL

administracion@akadem.cl